



Überall für alle

SPITEX

Region
Solothurn



JAHRESBERICHT 2025

INHALTS- VERZEICHNIS

| | |
|--|-------|
| Jahresbericht des Präsidenten | 3 |
| Jahresbericht bisherige Geschäftsleitung | 4/5 |
| Jahresbericht neue Geschäftsleitung | 7 |
| Jahresbericht des Mahlzeitendienstes | 8/9 |
| Betriebsrechnung | 10/11 |
| Bilanz | 12 |
| Revisionsbericht | 13 |
| Spenden, Legate, Beiträge | 14 |
| Verrechnete Stunden | 15 |
| Einsätze 2021 – 2025 | 16 |
| Altersstruktur der Klienten | 17 |
| Vorstand und Geschäftsleitung | 18 |
| Faktencheck 2025 | 19 |



MIT HERZ UND ENGAGEMENT ZU HAUSE GUT VERSORGT

Die Spitex Region Solothurn ist weit mehr als nur ein Dienstleister: Sie ermöglicht Menschen mit Unterstützungsbedarf ein selbstbestimmtes Leben in vertrauter Umgebung. Unsere Mitarbeitenden erkennen Veränderungen früh, handeln vorausschauend und tragen so zur Stabilität und Lebensqualität bei. Dadurch können Spitaleinweisungen vermieden, Einsamkeit vermindert und Angehörige entlastet werden.

Dies kann nur erreicht werden, wenn man als Betrieb offen ist sich zu überprüfen und weiterzuentwickeln. Demzufolge war das Jahr 2025 für die Spitex Region Solothurn geprägt von Weiterentwicklung und Weitblick. Im Zentrum stand die Überarbeitung unseres bestehenden Strategiepapieres. Ein zentraler Fokus bleibt die nachhaltige Organisationsentwicklung. Mit flachen Hierarchien, kollegialer Führung und optimierten Strukturen schaffen wir die Basis für eine moderne, agile Spitex. Ebenso wichtig ist uns ein Arbeitsumfeld, das Sinn stiftet und Freude bereitet. Faire Bedingungen, eine offene Kultur und gezielte Nachwuchsförderung sichern Motivation und Engagement. Im Bereich Wirtschaftlichkeit und Effizienz investieren wir in Kostenanalysen, Prozessoptimierungen und Absichten zur Zusammenarbeit um Stabilität zu gewährleisten – ohne Abstriche bei der Qualität. Durch aktives Zuweiser-Management und gezielte Kundengewinnung stärken wir zudem unsere Position in der Bevölkerung. Zudem möchten wir unsere Rolle als starke Stimme im politischen und öffentlichen Raum weiter festigen.

Neu im Vorstand begrüssen durften wir Myriam Abebe, Vertreterin der Stadt Solothurn. Sie hat sich rasch eingearbeitet und bringt wertvolle Perspektiven ein. Gleichzeitig danken wir Markus Moll (Riedholz) herzlich für

seine engagierte Mitarbeit und sein sehr kompetentes Mitwirken in verschiedenen Arbeitsgruppen. Er tritt aus dem Vorstand zurück – wir wünschen ihm für die Zukunft alles Gute.

Nach über zwanzig Jahren engagierter und erfolgreicher Tätigkeit als Geschäftsleiterin hat Kathrin Lanz ihre Funktion per Ende Februar 2026 niedergelegt. Der Vorstand blickt mit grosser Dankbarkeit auf diese Zeit zurück: Mit Fachkompetenz, Weitsicht und Engagement hat sie die Spitex entscheidend geprägt. Umso mehr freut es uns, dass sie der Organisation in neuer Funktion erhalten bleibt.

Ab März 2026 heissen wir Marie-Louise Jordi als neue Geschäftsleiterin herzlich willkommen. Sie bringt alles mit um die Spitex Region Solothurn kompetent und zukunftsorientiert weiterzuentwickeln.

Den Klientinnen und Klienten danke ich für das entgegengebrachte Vertrauen. Mein spezieller Dank richte ich an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Spitex wie auch an das Team des Mahlzeitendienstes. Mit ihrem tagtäglichen Einsatz leisten sie fachgerechte Arbeit und kümmern sich um das Wohl unserer Klienten. Danken möchte ich auch den Vorstandskolleginnen und -kollegen für die konstruktive Zusammenarbeit und ihr Engagement für die Spitex Region Solothurn.

Beat Graf, Präsident Spitex Region Solothurn



JAHRESBERICHT DER GESCHÄFTSLEITUNG

Nach einigen Jahren mit negativen Geschäftsabschlüssen schliessen wir das Jahr 2025 erfreulicherweise wieder mit Gewinn ab. Welche Faktoren haben den Ausschlag gegeben? Die interne Schulung der Verrechenbarkeit, der Verzicht auf die Anstellung von Temporär-Mitarbeitenden und die individuelle Anpassung der Restkostentarife durch die Einwohnergemeinden an unseren Betrieb gaben den Ausschlag zur positiven Kehrtwende.

Die Offenlegung der Kostenstellenrechnung, diese Anforderung erfüllen wir seit vier Jahren, hat ausgewiesen, dass wir aufgrund unserer Versorgungsregion mehr Wegzeit leisten, dass wir mehr junge Menschen fördern in der Ausbildung zu Fachangestellten Gesundheit (FaGe) und Studierenden Höhere Fachschule (HF) als andere

vergleichbare Organisationen. Zudem haben wir gemäss Leistungsauftrag aller sieben Gemeinden den Auftrag unsere Dienstleistungen bis 22.00 Uhr, resp. 23.00 Uhr zu erbringen. Das Notruf Team ist 24 Stunden an 7 Tagen auf Pikett. In End of life Situationen steht diesen Menschen die notwendige Pflege und Betreuung rund um die Uhr zur Verfügung.

Eine intensive Prüfung und der Vergleich der Benchmark-Resultate mit andern Spitexorganisationen war wertvoll und im Erreichen der Ziele konstruktiv.

Mit beigetragen einen positiven Geschäftsabschluss zu erreichen, haben aber auch Beiträge der Bachtler-Ehrsam Stiftung. Der Verein Spitex Region Solothurn und die Altersheime der Bürgergemeinde Solothurn sind als





Erben von einem Ehepaar Bachtler-Ehram bedacht worden. Es wurde eine Stiftung gegründet und gemäss Stiftungsreglement können verschiedene Projekte des Spitex Betriebes unterstützt werden. Die finanziellen Beiträge müssen vorallem dazu dienen, das Wohlergehen unserer Klientinnen und Klienten zu verbessern. Es konnten aber auch Weiterbildungen für Mitarbeitende finanziert werden. So zum Beispiel besuchten neun Mitarbeitende den Palliative Care Kurs A2, eine Teamleiterin besuchte die B2 Weiterbildung. Diese Pflegenden bilden das interne Palliative Care Team.

Sehr stark haben wir uns im Berichtsjahr der internen Organisationsstruktur gewidmet. Die Implementierung der kollegialen Führung schreitet langsam voran. Mit der externen Fachbegleitung von Mitarbeitenden der Firma Advacare haben wir unsere internen Prozessabläufe analysiert, in Workshops neu zusammengestellt und dann in sogenannten Rollenbasaren allen Mitarbeitenden präsentiert. Die Mitarbeitenden konnten sich dann für Zusatzrollen bewerben, das heisst das Interesse für zusätzlich Aufgaben zu ihren Haupttätigkeiten als Pflegenden bewerben. Eine erste Umsetzung mit den Rollen als «Fachhasen» läuft seit Anfang Februar.

Im Vergleich zum Jahr 2024 konnte die Mitarbeitenden-Situation stabilisiert werden. Wir erhielten Spontانبewerbungen und konnten fachlich gut ausgebildete Fachpersonen anstellen. Die Fluktuation ebnete ab. Erfreulicherweise arbeiten drei bereits pensionierte Fachpersonen mit kleinen Pensen erneut mit im Betrieb. Sie helfen mit hohe Auslastungsspitzen besser bewältigen zu können, sind Troubleshooter bei Krankheitsausfällen und bereichern die Teams mit ihrer Ruhe und Gelassenheit.



Besonders freut mich, dass wir aktuell vier Studierende zu Pflegefachpersonen HF und sechs Lernende zu Fachangestellten Gesundheit ausbilden können. Wir sind stolz auf unsere motivierten jungen Menschen, die den Pflegeberuf erlernen.

Ich danke allen Mitarbeitenden, den Freiwilligen vom Mahlzeitendienst, dem Kader und dem Vorstand für die sehr gute Zusammenarbeit, den Willen die Bevölkerung in den sieben Vertragsgemeinden mit fachlich und menschlich guten Dienstleistungen zu versorgen um ein selbstbestimmtes Leben zu Hause zu ermöglichen, gesund zu werden oder gesund zu bleiben.

Es ist dies mein letzter Jahresbericht als Geschäftsleiterin der Spitex Region Solothurn. Nach 28 Jahren in dieser Funktion habe ich mich entschlossen meine Verantwortung per Februar 2026 abzugeben. Diesem Entschieden ist ein längerer Prozess vorausgegangen, denn ich liebe meine Arbeit sehr, aber ich spürte zunehmend, dass es an der Zeit ist kürzer zu treten. Der Vorstand hat meinem Anliegen stattgegeben und hat per 1. März 2026 meine Nachfolgerin Marie-Louise Jordi Anderegg gewählt. Ich darf nun Schritt für Schritt die Geschäftsverantwortung übergeben und als Teamleiterin weiterarbeiten. Mit grosser Dankbarkeit blicke ich zurück auf die intensiven Arbeitsjahre und das Vertrauen, welches mir vom Vorstand, von den Mitarbeitenden und Klientinnen und Klienten stets entgegengebracht worden ist.

Marie-Louise Jordi Anderegg wünsche ich ebenso viel Freude und Befriedigung in der Arbeit, wie ich sie erleben durfte. DANKE!

Kathrin Lanz, ehemalige Geschäftsleiterin





ERSTE EINDRÜCKE ALS NEUE GESCHÄFTSLEITERIN

Seit dem 1. März 2026 darf ich die Spitex Region Solothurn als Geschäftsleiterin begleiten. Die ersten Tage waren geprägt von vielen Begegnungen, Gesprächen und Einblicken in den Alltag unserer Organisation. Ich habe eine lebendige Spitex kennengelernt, die von engagierten und erfahrenen Mitarbeitenden getragen wird.

Täglich sind unsere Mitarbeitenden bei Klientinnen und Klienten zu Hause unterwegs, unterstützen im Alltag, leisten professionelle Pflege und schaffen Vertrauen in oft anspruchsvollen Lebenssituationen. Diese Nähe zu den Menschen macht die ambulante Pflege besonders und verlangt gleichzeitig Fachkompetenz, Verantwortungsbewusstsein und Flexibilität.

In meinen ersten Wochen hatte ich die Gelegenheit, Mitarbeitende aus verschiedenen Bereichen kennenzulernen. Dabei hat mich beeindruckt, mit wie viel Engagement, Erfahrung und gegenseitiger Unterstützung gearbeitet wird. Die Identifikation mit der Aufgabe der Spitex und der Einsatz für die Menschen in unserer Region sind deutlich spürbar.

Gleichzeitig befindet sich die Spitex Region Solothurn in einer Phase der Weiterentwicklung. Mit der gestarteten Reorganisation wurden wichtige Grundlagen geschaffen, um die Organisation zukunftsfähig aufzustellen. Veränderungen brauchen Zeit und Orientierung, bieten aber auch die Chance, Strukturen zu klären und Zusammenarbeit weiter zu stärken.

Die Herausforderungen im Gesundheitswesen sind gross. Der Bedarf an Pflegeleistungen steigt, während qualifizierte Fachkräfte zunehmend schwerer zu finden sind. Umso wichtiger ist es, Rahmenbedingungen zu

schaffen, in denen Mitarbeitende ihre anspruchsvolle Arbeit gut ausüben können. Klare Strukturen, gute Zusammenarbeit und gegenseitige Wertschätzung spielen dabei eine zentrale Rolle.

Besonders wichtig ist mir der Dialog mit den Mitarbeitenden. Sie kennen den Alltag der ambulanten Pflege am besten und bringen wertvolle Perspektiven ein. Entwicklungen können nur dann nachhaltig gelingen, wenn sie gemeinsam gestaltet werden.

Ich freue mich sehr darauf, diesen Weg gemeinsam mit den Mitarbeitenden, den Gemeinden, Partnerorganisationen und dem Vorstand weiterzugehen. Mein Ziel ist es, die Spitex Region Solothurn gemeinsam weiterzuentwickeln und aktiv an einer starken Zukunft der ambulanten Pflege in unserer Region zu arbeiten.

Marie-Louise Jordi Andereg, Geschäftsführerin





JAHRESBERICHT DES MAHLZEITENDIENSTES

Auch im Jahr 2025 standen 30 engagierte freiwillige Mitarbeitende als unverzichtbare Stütze hinter dem Mahlzeitendienst der Spitex Region Solothurn. Ihre zentrale Aufgabe war die tägliche Auslieferung von Mahlzeiten an primär ältere und betagte Menschen in der Region Solothurn, die auf eine regelmässige Versorgung mit warmen Mahlzeiten angewiesen sind. Der Mahlzeitenbezug lag im Jahr 2025 unter der erwarteten Referenzgrösse. Trotz dieser leicht tieferen Auslastung als im Jahr 2024 bleibt der Dienst unverzichtbar für die Gesundheit, Lebensqualität, Würde und Sicherheit der betreuten Personen.

Bezüglich der Tourenstruktur und Auslastung gab es eine wechselvolle Entwicklung. Die im Jahr 2024 neu eingeführte Tour 9 musste aus Rentabilitätsgründen, das heisst sinkende Nachfrage, wieder geschlossen werden.

Ab November 2025 zeigte sich jedoch eine positive Tendenz: Beinahe alle acht Touren konnten wieder mit der Maximalanzahl ausgelastet werden. Diese wenig vorausehbare Entwicklung bezüglich der Nachfrage von Mahlzeiten verdeutlicht die Notwendigkeit der Flexibilität in der Tourenstruktur und des Engagements der Freiwilligen.



FAKTEN CHECK

2024

Mahlzeitenbezüger
283

Mahlzeiten
42'462

2025

Mahlzeitenbezüger
276

Mahlzeiten
38'163

Als Einsatzplanerin Mahlzeitendienst ist Carla Bader seit Jahren im Hintergrund tätig. Sie erstellt die monatlichen Einsatzpläne, berücksichtigt die Wünsche der Fahrerinnen und Fahrer, sucht Ersatz bei Krankheits- oder Ferienabwesenheiten. Ihr ist zu verdanken, dass täglich alle Touren gefahren werden können und alle zufrieden mit ihrem Einsatzplan sind.

Im Dezember 2025 hat die Spitex Region Solothurn eine Umfrage an alle 167 Bezügerinnen und Bezüger unseres Mahlzeitendienstes versendet. Ziel war es, die Zufriedenheit unseres Angebotes und wertvolle Rückmeldungen für die Weiterentwicklung zu erhalten. Ein herzliches Dankeschön an alle, die sich die Zeit genommen haben, den Fragebogen auszufüllen. Zurückgesendet wurden 71 Fragebogen, eine grosse Anzahl! Danke herzlich dafür!

Erfragt wurde die Qualität der einzelnen «Menuteile» wie Suppe, Salat, Fleisch, Gemüse, Stärkebeilagen, Fisch, vegetarische Gerichte und Dessert. Ebenso interessierten uns die Portionsgrösse, die Behälter für die Auslieferung der Mahlzeiten, die Zufriedenheit mit unseren freiwilligen Helferinnen und Helfern sowie die Frage, ob eine Vereinsmitgliedschaft besteht.

Die Ergebnisse zeigen insgesamt ein erfreuliches Bild: Die Qualität der verschiedenen Essenskomponenten wird im Grundsatz als gut bewertet. Besonders positiv hervorgehoben wurden Geschmack und Zubereitung. Optimierungspotenzial besteht gemäss Rückmeldungen bei der Abwechslung – insbesondere bei Fleischgerichten, Stärkebeilagen und beim Dessert. Hier wünschen sich einige Bezügerinnen und Bezüger eine grössere Vielfalt. Die Zufriedenheit mit unseren freiwilligen Helferinnen und Helfern ist sehr hoch – ihre Freundlichkeit und Zuverlässigkeit werden sehr geschätzt.

Im Bereich Preis-Leistung schliesst das Angebot mit «genügend» ab. Zudem zeigt sich, dass viele Bezügerinnen



und Bezüger den abgegebenen Menüplan regelmässig lesen und sich daran orientieren. Die Portionsgrösse wird mehrheitlich als passend empfunden. Erfreulich ist auch, dass rund die Hälfte der Teilnehmenden Vereinsmitglied der Spitex Region Solothurn ist. Sie profitieren somit von vergünstigten Preisen. Das APH Ischimatt, dort wird das Essen täglich frisch gekocht, und wir, sind laufend bestrebt, das Beste zu servieren und legen grossen Wert auf sorgfältige Zubereitung sowie hohe Qualität. Die Rückmeldungen aus der Umfrage helfen uns, unser Angebot gezielt weiterzuentwickeln – ganz im Sinne unserer Bezügerinnen und Bezüger.

Meinen herzlichsten Dank richte ich an alle Mahlzeitenbezügerinnen und Mahlzeitenbezüger, die den Dienst schätzen und uns ihr Vertrauen schenken. Einen besonderen Dank geht an die freiwilligen Fahrerinnen, Fahrer und Beifahrerinnen, deren unermüdlicher Einsatz das Herzstück des Mahlzeitendienstes bildet. Ihre Zuverlässigkeit, ihr Einfühlungsvermögen und ihre Bereitschaft auch in herausfordernden Zeiten Verantwortung zu übernehmen, verdient höchste Anerkennung. Ebenso danke ich der Geschäftsleiterin Kathrin Lanz, die auch in Notlagen stets zur Verfügung stand und dazu beigetragen hat, den Dienst stabil zu halten.

Claudine Freudiger, Mahlzeitenverantwortliche

BETRIEBSRECHNUNG 2025

| Ertrag | Rechnung 2025 | Rechnung 2024 |
|---|---------------------|---------------------|
| Ertrag aus Pflege, Betreuung und Hauswirtschaft | 3'305'100.43 | 3'105'421.98 |
| Ertrag aus Mahlzeitendienst | 681'905.05 | 689'492.70 |
| Ertrag aus anderen Fachbereichen | 255'938.18 | 196'754.54 |
| Ertrag aus Materialverkauf und Vermietung | 15'343.57 | 16'086.10 |
| Erlösminderung | -5'787.43 | -7'009.48 |
| Eigenerwirtschafteter Betriebsertrag | 4'252'499.80 | 4'000'745.84 |
| Beiträge Einwohnergemeinden | 1'771'387.85 | 1'726'403.13 |
| Total Betriebsertrag | 6'023'887.65 | 5'727'148.97 |
| Beiträge, Spenden | 45'774.79 | 43'192.10 |
| Mitgliederbeiträge | 57'589.70 | 49'397.00 |
| Total Mitgliederbeiträge, Spenden | 103'364.49 | 92'589.10 |
| Total Ertrag | 6'127'252.14 | 5'819'738.07 |
| Aufwand für die Leistungserbringung | | |
| Personalaufwand | 4'403'257.24 | 4'292'666.21 |
| Sach- und Transportaufwand, inkl. Parkplatzmiete | 695'824.40 | 759'070.45 |
| Total Aufwand für die Leistungserbringung | 5'099'081.64 | 5'051'736.66 |
| Aufwand für die Administration | | |
| Personalaufwand Verwaltung | 507'066.01 | 596'083.58 |
| Vereinsaufwand | 38'791.70 | 36'006.10 |
| Unterhalt, Reparaturen, Ersatz | 27'985.48 | 20'637.58 |
| Raumaufwand | 110'568.18 | 108'343.55 |
| Verwaltungs-, Informatik- und Werbeaufwand | 246'234.17 | 182'377.65 |
| Übriger Betriebsaufwand | 57'547.48 | 76'789.76 |
| Abschreibungen auf Sachanlagen | 28'887.55 | 23'370.00 |
| Total Aufwand für die Administration | 1'017'080.57 | 1'043'608.22 |
| Betriebsaufwand | 6'116'162.21 | 6'095'344.88 |
| Betriebsergebnis vor Finanzerfolg und a.o. Erfolg | 11'089.93 | -275'606.81 |
| Finanzaufwand | -1'904.21 | -2'232.61 |
| Finanzertrag | 30.00 | 1'310.00 |
| Finanzerfolg | -1'874.21 | -922.61 |
| a.o. Aufwand | -1'771.70 | -436.35 |
| a.o. Ertrag | 16'332.55 | 27'957.85 |
| Ausserordentlicher Erfolg | 14'560.85 | 27'521.50 |
| Jahresergebnis vor Veränderung der Fonds | 23'776.57 | -249'007.92 |

Veränderung Fondskapital zweckgebunden

| | | |
|-----------------------------------|------------|------------|
| Fondszuweisung Geschenkte Zeit | -20'899.85 | -13'170.70 |
| Fondsverwendung Geschenkte Zeit | 16'749.85 | 11'024.65 |
| Fondsverwendung Gsund si – bliebe | 13'463.35 | 21'288.90 |
| Fondszuweisung Palliative Care | -31'872.00 | -100.00 |
| Fondsverwendung Palliative Care | 52'689.83 | 9'906.65 |

Veränderung freie Fonds

| | | |
|---|-----------------|-------------------|
| Fondszuweisung Mahlzeitendienst | -26'000.00 | - |
| Fondsverwendung Mahlzeitendienst | - | 15'500.00 |
| Fondsverwendung Weiterentwicklung Spitex-Verein | - | 20'032.26 |
| Fondsveränderung nicht zweckgebundene Spenden | - | 55'014.97 |
| Total Veränderung Fonds | 4'131.18 | 119'496.73 |

Jahresergebnis (vor Entnahme aus Organisationskapital) 27'907.75 -129'511.19

Die vollständige Jahresrechnung nach Swiss GAAP FER 21 liegt auf der Geschäftsstelle zur Einsicht auf oder kann auf der Homepage www.spitex-solothurn.ch heruntergeladen werden.



BILANZ 2025

| | 31.12.25 | 31.12.24 |
|--|---------------------|---------------------|
| Aktiven | | |
| Flüssige Mittel | 212'500.17 | 401'804.01 |
| Forderungen aus Dienstleistungen | 788'279.40 | 640'559.10 |
| übrige kurzfristige Forderungen | 98'030.90 | 53'858.40 |
| Vorräte | 24'100.00 | 32'000.00 |
| Aktive Rechnungsabgrenzungen | 29'356.75 | 66'530.15 |
| Umlaufvermögen | 1'152'267.22 | 1'194'751.66 |
| Finanzanlagen | 10'000.00 | 3'135.95 |
| Sachanlagen | 85'700.00 | 60'450.00 |
| Anlagevermögen | 95'700.00 | 63'585.95 |
| Total Aktiven | 1'247'967.22 | 1'258'337.61 |
| Passiven | | |
| Verbindlichkeiten aus Dienstleistungen | 89'935.10 | 138'088.40 |
| übrige kurzfristige Verbindlichkeiten | 58'185.99 | 23'655.70 |
| Passive Rechnungsabgrenzungen | 157'949.60 | 178'473.55 |
| Kurzfristiges Fremdkapital | 306'070.69 | 340'217.65 |
| Rückstellungen | 60'848.30 | 60'848.30 |
| Langfristiges Fremdkapital | 60'848.30 | 60'848.30 |
| Zweckgebundene Fonds | 188'773.46 | 218'904.64 |
| Zweckgebundene Fonds | 188'773.46 | 218'904.64 |
| Freie Fonds | 248'930.73 | 222'930.73 |
| Neubewertungsreserve | 50'400.00 | 50'400.00 |
| Erarbeitetes freies Kapital am 1.1. | 365'036.29 | 494'547.48 |
| Jahresgewinn / - Jahresverlust | 27'907.75 | -129'511.19 |
| Eigenkapital | 692'274.77 | 638'367.02 |
| Total Passiven | 1'247'967.22 | 1'258'337.61 |

REVISIONSBERICHT 2025

B A R G E T Z I REVISIONS AG

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an den Vorstand des Vereins Spitex Region Solothurn

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) des Vereins Spitex Region Solothurn für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz-, und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Solothurn, 10. Februar 2026

B A R G E T Z I Revisions AG


Kurt Bargetzi
leitender Revisor
Revisionsexperte
RAB-Nr. 100367


Daniel Müller
Revisionsexperte
RAB-Nr. 111318

Beilage:
Jahresrechnung 2025

SPENDEN, LEGATE UND BEITRÄGE 2025

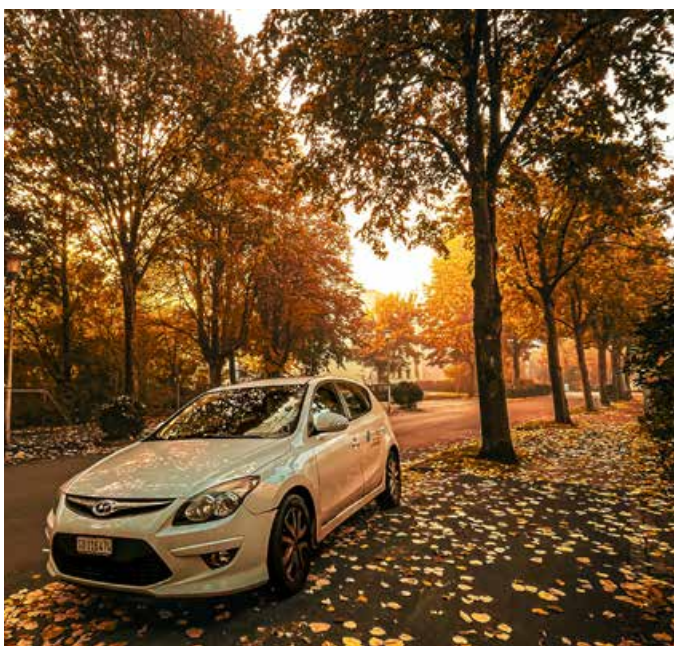
| | |
|--|------------------|
| Furrer Bruno | 200.00 |
| Galli Martin und Ilse | 250.00 |
| Häfliger Maria Magdalena | 2'000.00 |
| Bürgergemeinde Lommiswil | 1'000.00 |
| Rüfenacht Anton | 200.00 |
| Diverse Spenden unter Fr. 200.00 | 730.00 |
| Spenden aus aufgerundeten Mitgliederbeiträgen | 11'905.95 |
| Todesfallspenden | 6'044.09 |
| Bachtler-Ehram Stiftung, zu Gunsten Mitarbeitenden | 23'444.75 |
| Total 2025 | 45'774.79 |
| zu Gunsten Geschenkte Zeit | 16'749.85 |
| Bachtler-Ehram-Stiftung | 4'150.00 |
| Diverse Spenden zu Gunsten Geschenkte Zeit | 20'899.85 |
| Total Einlage in Geschenkte Zeit | |
| zu Gunsten Palliative Ausbildung | 31'872.00 |
| Bachtler-Ehram-Stiftung | |

Namentlich aufgeführt werden Spenden ab dem Betrag von Fr. 200.00

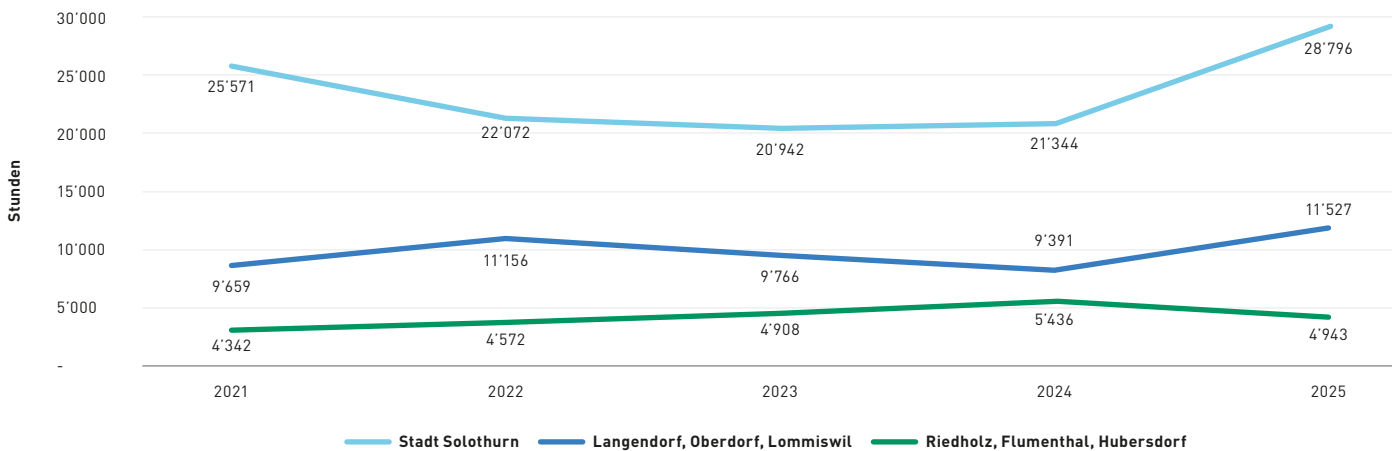
**«Herzlichen Dank für jeden Beitrag, den wir im Jahr 2025
wiederum entgegennehmen durften.»**

VERRECHNETE STUNDEN

| Verrechnete Stunden | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Abklärung, Beratung (KLV a) inkl. RND | 2'903 | 3'096 | 3'522 | 4'470 | 5'261 |
| Behandlungspflege (KLV b) inkl. RND | 14'317 | 15'373 | 14'406 | 13'841 | 14'520 |
| Grundpflege (KLV c) inkl. RND | 22'914 | 20'449 | 18'781 | 19'180 | 19'485 |
| Total kassenpflichtige Leistungen | 40'134 | 38'918 | 36'709 | 37'491 | 39'266 |
| Hauswirtschaft | 7'937 | 7'288 | 6'408 | 6'132 | 6'624 |
| Wäsche-Service | 307 | 310 | 288 | 291 | 466 |
| Fusspflege | 257 | 262 | 259 | 234 | 251 |
| Geschenkte Zeit | 121 | 71 | 123 | 104 | 190 |
| Gsund si - gsund bliebe | 174 | 155 | 73 | 152 | 105 |
| Entlastung Angehöriger / Palliative Care | 1 | 2 | 111 | 109 | 406 |
| Vereinsadmin | 261 | 260 | 258 | 298 | 291 |
| Vergeblicher Besuch | 49 | 43 | 36 | 39 | 37 |
| Notrufeinsatz | 95 | 56 | 65 | 35 | 38 |
| Altersehrung | 23 | 24 | 23 | 24 | 21 |
| Total nicht kassenpflichtige Leistungen | 9'225 | 8'471 | 7'644 | 7'418 | 8'430 |
| Total | 49'359 | 47'389 | 44'353 | 44'909 | 47'696 |

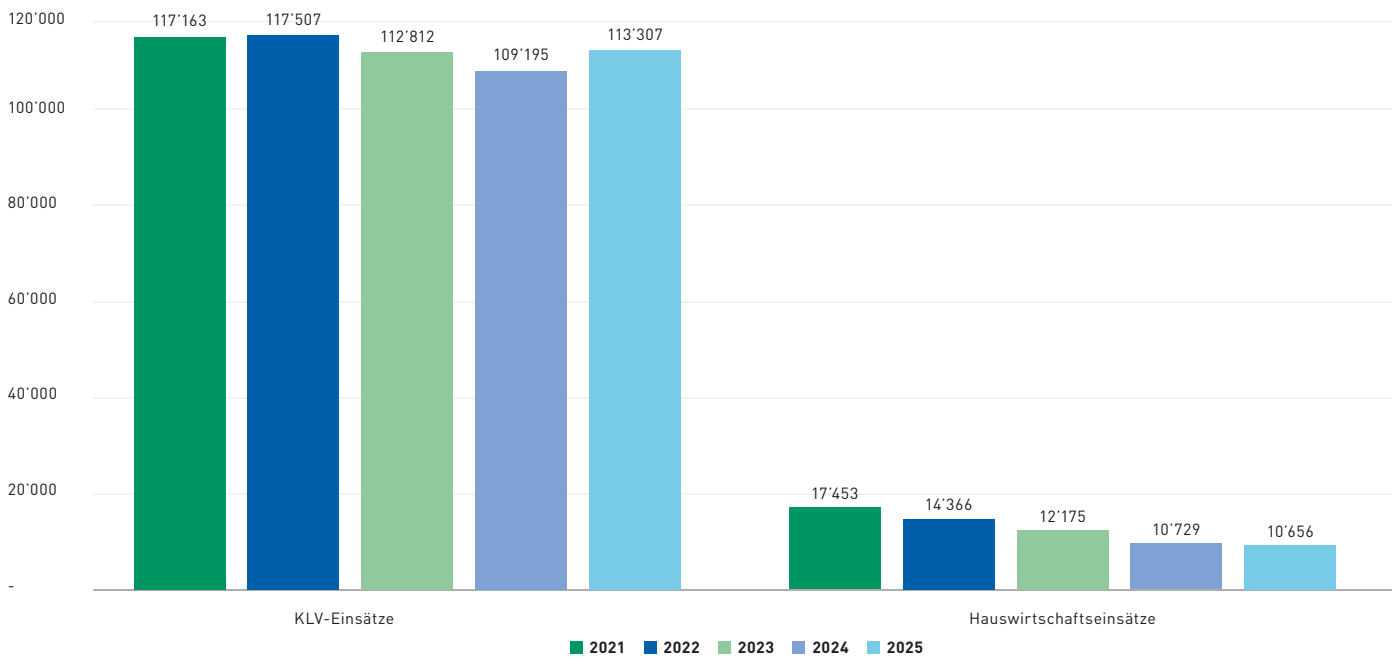


Verrechnete Stunden 2021 – 2025



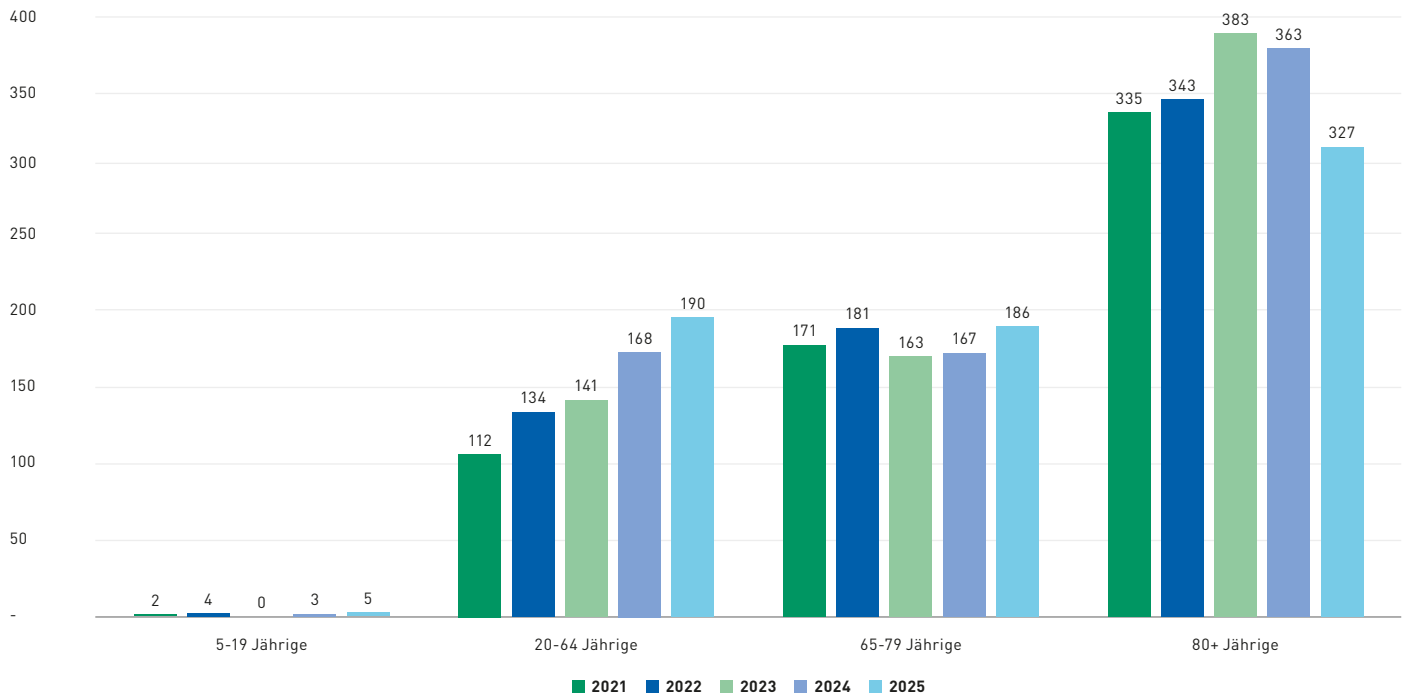
| Jahr | Stadt Solothurn | Langendorf Oberdorf Lommiswil | Riedholz Flumenthal Hubersdorf | Gesamt alle Orte | | Stadt Solothurn | Langendorf Oberdorf Lommiswil | Riedholz Flumenthal Hubersdorf |
|------|-----------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------|------|-----------------|-------------------------------|--------------------------------|
| 2021 | 25'571 | 9'659 | 4'342 | 39'572 | 100% | 64.6% | 24.4% | 11.0% |
| 2022 | 22'072 | 11'156 | 4'572 | 37'801 | 100% | 58.4% | 29.5% | 12.1% |
| 2023 | 20'942 | 9'766 | 4'908 | 35'616 | 100% | 58.8% | 27.4% | 13.8% |
| 2024 | 21'344 | 9'391 | 5'436 | 36'171 | 100% | 59.0% | 26.0% | 15.0% |
| 2025 | 28'796 | 11'527 | 4'943 | 45'266 | 100% | 63.6% | 25.5% | 10.9% |

Einsätze 2021 – 2025



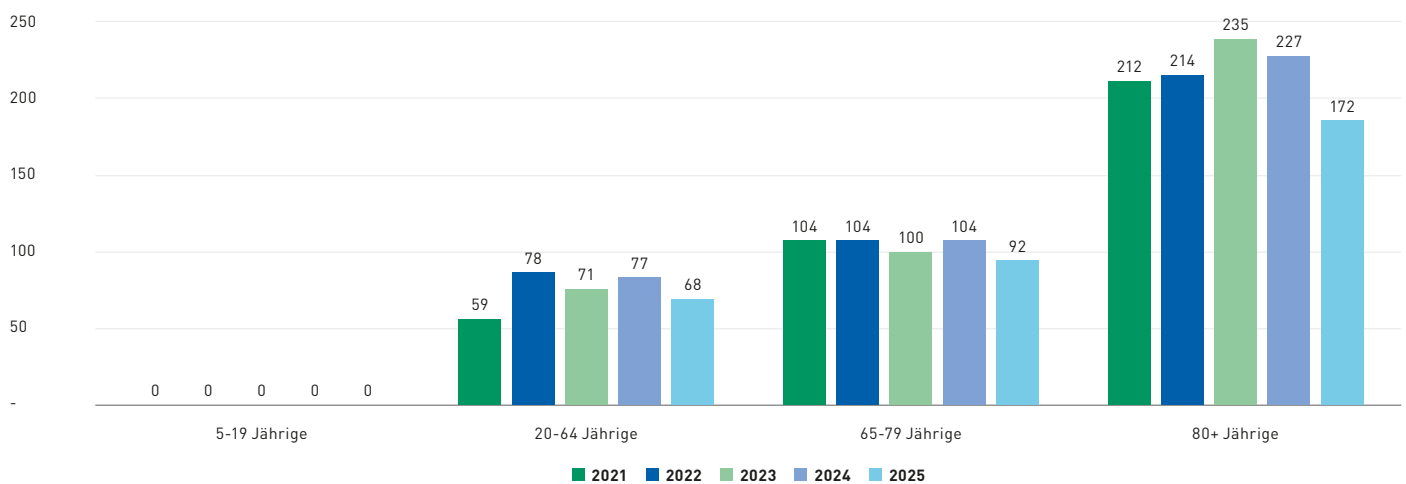
| Jahr | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| KLV-Einsätze | 117'163 | 117'507 | 112'812 | 109'195 | 113'307 |
| Hauswirtschaftseinsätze | 17'453 | 14'366 | 12'175 | 10'729 | 10'656 |
| Total | 134'616 | 131'873 | 124'987 | 119'924 | 123'963 |

Altersstruktur Klienten Pflege 2021 – 2025



| Jahr | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|------|------|------|------|------|
| 5-19 Jährige | 2 | 4 | - | 3 | 5 |
| 20-64 Jährige | 112 | 134 | 141 | 168 | 190 |
| 65-79 Jährige | 171 | 181 | 163 | 167 | 186 |
| 80+ Jährige | 335 | 343 | 383 | 363 | 327 |

Altersstruktur Klienten Hauswirtschaft 2021 – 2025



| Jahr | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|------|------|------|------|------|
| 5-19 Jährige | - | - | - | - | - |
| 20-64 Jährige | 59 | 78 | 71 | 77 | 68 |
| 65-79 Jährige | 104 | 104 | 100 | 104 | 92 |
| 80+ Jährige | 212 | 214 | 235 | 227 | 172 |

VORSTAND

2025/26



Beat Graf
Präsident



Toni Oetterli
Vorstand



Myriam Abebe
Vorstand



Johannes Dollinger
Vorstand



Annelise Zuber
Vorstand



Gregor Huber
Vorstand



Michael Schärer
Vorstand

GESCHÄFTSLEITUNG

2025/26



**Marie-Louise
Jordi Anderegg**
Geschäftsleiterin

SPITEX REGION SOLOTHURN

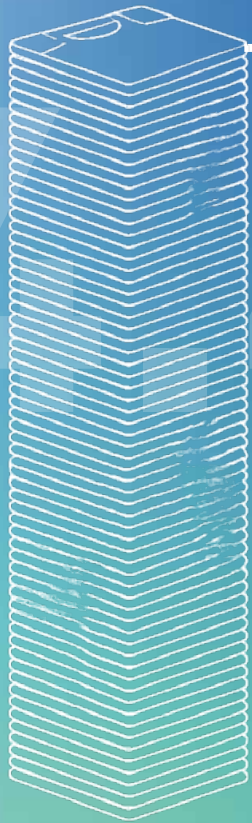
FAKTENCHECK

Unsere Mitarbeitenden ...

**... FAHREN PRO JAHR RUND 4X UM
DIE WELT – GANZE 167'124 KM.**



Wird noch korrigiert -
4 Striche statt 3
(weil 4x um die Welt)



Unsere Mitarbeitenden ...

**... VERARBEITETEN 2026 RUND
4.4 TONNEN WÄSCHE – DAS WÄRE
EIN STAPEL SO HOCH WIE EIN
SPRUNGTURM IN DER BADI.**

GEGESSEN WURDE AUCH VIEL ...

276 Klientinnen/Klienten haben
im Jahr 2026 insgesamt

38'163 Mahlzeiten
bezogen

UNSERE MITARBEITENDEN HABEN ...

- ... 812 Klientinnen/Klienten betreut
- ... haben 47'696 Stunden eingesetzt (ca. 5.5 Jahre)
- ... haben 87'469 Besuche im Jahr gemacht
- ... 240 Klientinnen und Klienten pro Tag besucht

Spitex Region Solothurn

Ziegel mattstrasse 1
4500 Solothurn

T 032 623 62 72

verein@spitex-solothurn.ch
www.spitex-solothurn.ch